

newsletter des VLW Rheinland-Pfalz

newsletter des VLW Rheinland-Pfalz
Ausgabe vom 3. September 2023



Gemeinsame Pressemitteilung von VLW und VLBS zum Schulstart 2023/24: Starke berufliche Bildung als Antwort auf den Fachkräftemangel

Urteil des Verwaltungsgerichts Berlin: Verweis wegen Fotografierens des Lehrers rechtens

VLW-Personalratsschulungen in Weisenheim am Berg und in Welling – Jetzt schnell anmelden!

Nach den Ferien ist vor den Ferien! – Neue Ferienregelung ab dem Schuljahr 2024/25

Starke berufliche Bildung als Antwort auf den Fachkräftemangel

Für die Lehrkräfte an den berufsbildenden Schulen kommt das Ergebnis des „Bildungsmonitor 2023“ wenig überraschend. Die „dramatische Verschlechterung des Bildungsniveaus“ erleben wir seit Jahren im Schulalltag. So können Aufgaben, die vor 10 Jahren noch Standard waren, heute nur noch von einem Teil der Schülerinnen und Schüler adäquat gelöst werden. Als ursächlich dafür sehen wir nicht nur die Pandemie. Vielmehr sind es gesellschaftliche Veränderungen, wie Migration, Inklusion und Digitalisierung, die das Bildungssystem vor neue Herausforderungen stellen. Bei der Migration gelingt die sprachliche und kulturelle Integration nur viel zu zögerlich und die Digitalisierung wirkt auf junge Menschen oftmals eher bildungshemmend, da die digitalen Medien vornehmlich für Social Media und Videospiele genutzt werden. Dabei bietet die Digitalisierung jede Menge Chancen für Bildung, wenn sie denn nur ausgeschöpft werden. Für eine echte Inklusion fehlt oft die notwendige Unterstützung.

Die Bemühungen des Landes, z. B. mit der „Initiative Schule der Zukunft“, greifen viel zu langsam. Es wird viele Jahre dauern, bis die modernen pädagogischen Konzepte an unseren Schulen umgesetzt werden können. Das duale System der Berufsausbildung kann nur dann Bestand haben, wenn sich die Rahmenbedingungen zeitnah ändern und die berufsbildenden Schulen weiterhin als starker Partner zur ausbildenden Wirtschaft agieren können.

Die Verbände der berufsbildenden Schulen in Rheinland-Pfalz, VLBS und VLW, haben die folgenden Problemfelder identifiziert, bei denen dringender Handlungsbedarf besteht:

Lehrkräfteversorgung

Die Zahl der Referendarinnen und Referendare ist in diesem Jahr auf ein vorher nicht gekanntes Niveau gesunken. Bereits jetzt ist absehbar, dass der Bedarf an Lehrkräfte-Nachwuchs in wenigen Jahren nicht mehr gedeckt werden kann. Da ein Studium einschließlich Vorbereitungsdienst mindestens 6-7 Jahre dauert, muss heute schon für das Lehramt an berufsbildenden Schulen geworben werden. Allein mit Werbung ist es aber nicht getan. Der Beruf des Lehrers und der Lehrerin muss auch attraktiver werden, wenn es darum geht, im Wettbewerb mit der Privatwirtschaft die besten Köpfe zu gewinnen.

Konzentration auf den Unterricht

Aktuell gibt es viel zu viele Aufgaben, die eine Lehrkraft zusätzlich zu ihrem Unterricht erledigen muss. Neben vielen Verwaltungsaufgaben, wie beispielsweise das Erfassen von Fehlzeiten und das Einfordern von Entschuldigungen, nimmt auch das Lösen technischer Probleme beim Umgang mit den digitalen Medien einen beträchtlichen Teil der Arbeitszeit in Anspruch. Hinzu kommen zunehmend Schülerinnen und Schüler, die individuelle Betreuung brauchen, beispielsweise aufgrund fehlender Sprachkenntnisse oder für die Erstellung von Förderplänen für Schülerinnen und Schüler mit Lernbehinderungen. Aber auch die Verhaltensauffälligkeiten bei den Schülerinnen und Schülern haben zugenommen. Am Ende bleibt zu wenig Zeit für die Kernaufgabe der Lehrkraft, nämlich das Halten von Unterricht.

Schaffung moderner Lernräume

Die Anerkennung des Ganztagsschulstatus wird den berufsbildenden Schulen bislang verwehrt, obwohl ganztägiger Unterricht an BBSn die Regel ist. Der Status der Ganztagschule ist jedoch Bedingung für die Bewilligung von Geldern zur Einrichtung einer Mensa und von Schülerarbeitsplätzen außerhalb der Klassenzimmer. Für die Umsetzung moderner pädagogischer Konzepte werden solche Einrichtungen dringend gebraucht. Bis die neuen Schulbaurichtlinien greifen, vergehen Jahrzehnte. Handlungsbedarf besteht jedoch schon heute.

VLBS und VLW fordern die zeitnahe Umsetzung der folgenden Maßnahmen

- 1) Es muss umgehend eine Werbekampagne für den Lehrkräftenachwuchs an berufsbildenden Schulen aufgelegt werden. Nur so kann der absehbare Lehrkräftemangel, der demografisch bedingt zwangsläufig mittelfristig eintreten wird, reduziert werden und ein erhöhter Unterrichtsausfall vermieden werden.
- 2) Die Lehrkräfte müssen mit dem Ziel einer höheren Unterrichtsqualität entlastet werden. Hierzu gibt es eine ganze Reihe von Möglichkeiten. Vornehmlich sind es Aufgaben, die mit dem eigentlichen Unterricht nichts zu tun haben und sich dadurch für eine Entlastung unmittelbar eignen. Dazu gehört die Erledigung von Verwaltungsaufgaben, der täglich verfügbare Support für die digitalen Medien und die permanente Unterstützung durch Schulsozialarbeit.
- 3) Als weitere Entlastungsmaßnahmen und zur Steigerung der Attraktivität des Lehramts an berufsbildenden Schulen fordern VLBS und VLW die Senkung des Stundendeputats und die Reduzierung der Klassenfrequenz (Schüler je Klasse). Zudem ist eine Unterrichtsversorgung von mindestens 100 % erforderlich, um eine jederzeitige Vertretungsbereitschaft zu gewährleisten.
- 4) Die Anpassung der Schulgebäude an moderne pädagogische Konzepte ist zügig voranzutreiben. Dabei darf das Land nicht nur auf die Schulträger verweisen, sondern muss diese aktiv, also auch mit finanziellen Mitteln, unterstützen. Es ist ja verständlich, dass man seitens der Landespolitik gerne auf die Verantwortung der Kommunen in ihrer Rolle als Schulträger verweist. Zielführend und hilfreich ist dieses Schwarzer-Peter-Spiel allerdings nicht.

Ende der Pressemitteilung

Urteil des Verwaltungsgerichts Berlin: Verweis wegen Fotografierens des Lehrers rechtens

Die Eltern eines Schülers hatten gegen einen Verweis geklagt, der erteilt wurde, weil ihr Sohn den Lehrer während des Unterrichts mit dem Tablet-PC fotografiert hat und das Foto anschließend an einen Mitschüler weiterleitete. Das Foto wurde danach im Nachrichtendienst der Schule unter der Schülerschaft verbreitet. Das Gericht befand den Verweis als gerechtfertigt, da der Schüler sowohl gegen die Hausordnung verstoßen als auch das Persönlichkeitsrecht des Lehrers verletzt hat. Das Urteil stammt vom 21. Juli 2023. *Quelle: news4teachers.de*

VLW-Personalrats-Schulungen in Weisenheim am Berg (25.9.2023) und Welling (5.10.2023)

Ab sofort können Anmeldungen für unsere Personalräte-Schulungen entgegengenommen werden. Für das interessante Schwerpunktthema „**Medienrecht im Zeitalter von Künstlicher Intelligenz – Herausforderungen für die Schule**“ konnten wir die landesweit bekannte Fachanwältin Antonia Dufeu aus Mainz gewinnen. Bitte melden Sie sich schnell an, da die Teilnehmerplätze begrenzt sind. Die Anmeldeunterlagen finden Sie [hier oder auf unserer Website](#).

Nach den Ferien ist vor den Ferien! – Neue Ferienregelung ab dem Schuljahr 2024/25

Im vor uns liegenden Schuljahr wird es vorerst zum letzten Mal Pfingstferien in Rheinland-Pfalz geben. Die kleinen Winterferien gab es bereits im Jahr 2022 letztmalig. Ab dem 1. August 2024 tritt die neue Ferienordnung in Kraft, in der die Schulferien bis zum Schuljahr 2029/30 geregelt werden. Die Termine können unter [Ferientermine . Ministerium für Bildung des Landes Rheinland-Pfalz \(rlp.de\)](#) eingesehen werden.

Bitte beachten Sie, dass sich bei unseren VLW-Kalendern im Februar 2024 ein Fehler eingeschlichen hat. **Versehentlich wurden Rosenmontag, Fastnachtsdienstag und Aschermittwoch in der 8. Kalenderwoche dargestellt. Tatsächlich liegen sie aber in der 7. Woche.** Bitte berücksichtigen Sie das bei Ihrer Terminplanung. Das VLW-Redaktionsteam entschuldigt sich für die Umstände.

Wir wünschen allen Mitgliedern einen guten Start ins neue Schuljahr!

Ihr VLW-Team